VGM Beleidsverklaring veiligheid, gezondheid en milieu C3 Living

Door middel van de VGM Beleidsverklaring geeft C3 Living haar visie ten aanzien van veiligheid, gezondheid en milieu. Alle medewerkers van C3 Living zijn van dit beleid op de hoogte. Hieronder vindt u ons Veiligheid, Gezondheid en Milieu (VGM) beleid. Mocht u hier nog vragen over hebben, dan kunt u contact met ons opnemen.

Beleid Het Veiligheids-, Gezondheids- en Milieu (VGM-) beleid van C3 Living is erop gericht te komen tot een optimaal werkklimaat.

- Dit kan mede door het zo goed mogelijk waarborgen van de veiligheid, gezondheid en het welzijn van haar medewerkers en de zorg voor het milieu tijdens de uitvoering van werkzaamheden.
- Dit gebeurt aan de hand van een inventarisatie en evaluatie van in ons bedrijf voorkomende gevaren en met in acht name van wetten en normen, terwijl ook de stand der techniek, gezondheids- of milieukunde aanleiding kan zijn om ons VGM-beleid aan te scherpen.
- Verliezen door ongevallen en milieu-incidenten kunnen worden beheerst door goed management én een actieve betrokkenheid van allen, dus leidinggevenden en overige werknemers tezamen. Uitgangspunt hierbij is hoge prioriteit geven aan het voorkomen van persoonlijk letsel, alsmede materiële schade en milieuschade. Ook de zorg voor derden zal daarin worden betrokken.

Wij willen dit bereiken middels de volgende doelstellingen

- Het minimaal voldoen aan de wettelijke voorschriften op het gebied van VGM;
- Het toekennen van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden aan medewerkers op zijn of haar VGM-taakgebied;
- Het werken aan een zodanige opleiding en motivatie dat alle medewerkers het VGM-beleid ondersteunen en dragen;
- Het verzuimcijfer te stabiliseren en te verlagen; Ongeval frequentie (IF) van 0; Het aanbieden van aangepast werk aan medewerkers na een ongeval, wanneer dit mogelijk is en het herstelproces niet nadelig wordt beïnvloed;
- Het nastreven van een open communicatie met medewerkers, klanten en overheden op het gebied van VGM;
- Gebruik en inzet van de meest efficiënte materialen en middelen, alsmede het voortdurend volgen van marktontwikkelingen op het gebied van VGM;
- Op deze wijze zal worden gestreefd naar een continue verbetering van de veiligheid, gezondheid en de zorg voor het milieu. Deze drie onderwerpen zullen regelmatig onderwerp van gesprek zijn binnen de bestaande vormen van overleg.
- Deze beleidsverklaring wordt tenminste eenmaal per drie jaar aangepast of wanneer de bedrijfsvoering, normering en wetgeving daartoe aanleiding geven

Aldus opgemaakt en goedgekeurd door de directie,
3 november 2026 te Panningen
Peter Broekmans, Jaap-Jan Ferweda, Vivian Kersten

Beleidsverklaring C3 Living b.v. / Kwaliteitsmanagementsysteem NEN-ISO 9001:2015

Het beleid van C3 Living b.v. is gericht op het continu voldoen aan de hoge verwachtingen van de interne en externe omgeving van ons bedrijf. In het beleid staat de ambitie centraal om een zo groot mogelijke toegevoegde waarde te leveren aan onze klanten (woongeluk) en onze medewerkers (werkgeluk).

Om dit te realiseren kent het beleid een belangrijke focus op het zien, benutten en ontwikkelen van mensen, en op het behouden en vergroten van de kennis en vaardigheden van onze medewerkers. Het voldoen aan de voorwaarden zoals omschreven in de norm ISO 9001:2015 helpt ons hierbij, met als doel het borgen en continu verbeteren van het kwaliteitsmanagementsysteem.

Ten aanzien van kwaliteit, cultuur en duurzaamheid is het beleid gericht op:

- **Klantgerichtheid:** Het continu vergroten van de klanttevredenheid en klantgerichtheid. C3 Living b.v. laat een blijvende indruk achter.
- **Sociaal werkgeverschap:** Het vinden, binden en doorgaand ontwikkelen van onze medewerkers. Dit geldt tevens voor medewerkers die door problematiek een inhaalslag willen maken op de arbeidsmarkt en/of in de maatschappij.
- **Kwaliteitscultuur:** Het stimuleren van een open en proactieve kwaliteitscultuur waarin vakmanschap, eigenaarschap en het leren van fouten centraal staan. Kwaliteit is de verantwoordelijkheid van ons allemaal.
- **Ethisch gedrag en integriteit:** Het handhaven van de hoogste normen van ethisch gedrag, integriteit, respect en veiligheid in al onze interne processen en in de samenwerking met externe partners en leveranciers.
- **Klimaatverandering en duurzaamheid:** Het proactief analyseren en beheersen van de impact van klimaatverandering op onze bedrijfsvoering (zoals continuïteit en materiaalkeuze). Tegelijkertijd streven wij naar het minimaliseren van onze eigen ecologische voetafdruk bij de productie en levering van onze modules en badkamers.
- **Wet- en regelgeving:** Het continu blijven voldoen aan de eisen die worden gesteld vanuit wet- en regelgeving, en het bieden van een raamwerk voor het bepalen van kwaliteitsdoelstellingen en continu verbeteren.
- **Kwaliteitsbewaking:** Het bewaken van de externe en interne kwaliteit van modules en badkamers, en het continu verbeteren van de bijbehorende processen.
- **Duidelijkheid en structuur:** Bijdragen aan duidelijkheid in de organisatie door middel van het vastleggen van verantwoordelijkheden, bevoegdheden, procedures en werkwijzen op kwaliteitsgebied.
- **Eenduidigheid:** Het samen met onze medewerkers bevorderen van eenduidigheid in het werk, waardoor de kracht van onze werkmethodiek bij elke opdracht tot zijn recht komt en bijdraagt aan het succes van het klantproject.
- **Risicomanagement:** Het leveren van producten en diensten conform de gestelde eisen, met een scherpe focus op het minimaliseren van risico's en het maximaal benutten van kansen.

De directie en het management houden de medewerkers van dit beleid en de daaruit volgende afspraken op de hoogte, zien toe op de uitvoering van dit beleid en sturen bij wanneer dat nodig is.

De doelstellingen en KPI's worden jaarlijks opgesteld en weergegeven in een jaarplan dat gecommuniceerd wordt naar alle medewerkers. Deze doelstellingen en KPI's worden proactief gemonitord, geëvalueerd en direct bijgestuurd tijdens de diverse overleggen. Eenmaal per jaar vindt een eindevaluatie plaats van de prestaties via de directiebeoordeling.

Het bedrijf wil dat processen, zoals deze verwoord zijn of waarnaar verwezen wordt in de gedocumenteerde informatie, als zodanig worden uitgevoerd door haar medewerkers. Alle medewerkers, evenals derden die namens het bedrijf werkzaamheden uitvoeren, dienen dit beleid te ondersteunen vanuit hun eigen verantwoordelijkheid en betrokkenheid bij de kwaliteit van onze organisatie en onze dienstverlening.

Aldus opgemaakt en goedgekeurd door de directie,
3 november 2026 te Panningen
Peter Broekmans, Jaap-Jan Ferweda, Vivian Kersten